**П Р О Е К Т**

**Красноярский край**

**САЯНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

ШЕСТОГО СОЗЫВА

**РЕШЕНИЕ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_

О внесении изменений в решение

Саянского районного Совета депутатов

от 12.04.2019 № 44-241 «О формировании

расходов на оплату труда выборных должностных

лиц местного самоуправления, осуществляющих

свои полномочия на постоянной основе, и

муниципальных служащих Саянского района»

В соответствии с Законом Красноярского края от 02.04.2020 N 9-3811 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2020 год и плановый период 2021-2022 годов»», со ст.ст.7,8 решения Саянского районного Совета депутатов пятого созыва от 24.12.2019 г. №55-297 «О районном бюджете на 2020 год и плановый период 2021-2022 г.г.», руководствуясь статьей 34 Устава Саянского муниципального района Красноярского края, Саянский районный Совет депутатов решил:

1. В решение Саянского районного Совета депутатов от 12.04.2019 № 44-241 «О формировании расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих Саянского района» (далее - решение) внести следующие изменения:

1.1 Пункт 2 Положения об установлении размеров оплаты труда выборных должностных лиц Саянского района, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, приложения 2 к решению Саянского районного Совета депутатов от 12.04.2019 № 44-241 изложить в следующей редакции:

«2. Размер денежного вознаграждения выборных должностных лиц устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер денежного вознаграждения, руб. в месяц <\*> |
| Глава Саянского района | 37950 |
| Председатель Саянского районного Совета депутатов | 31625 |

1.2 Приложение 3 к решению Саянского районного Совета депутатов от 12.04.2019 № 44-241 «Положение об установлении размеров оплаты труда муниципальных служащих Саянского района» изложить в редакции согласно приложению к настоящему решению.

2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию Саянского районного Совета депутатов по экономической политике, бюджету, финансам и собственности (Шиндякин Д.С.).

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в общественно-политической газете Саянского района «Присаянье» и подлежит размещению на официальном сайте Саянского района [www.adm-sayany.ru](http://www.adm-sayany.ru) и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.10.2020 г.

Председатель Глава Саянского района

Саянского районного Совета депутатов

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.А. Оглы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ И.В. Данилин

 Приложение

к Решению Саянского районного

 Совета депутатов

 от \_\_\_\_\_\_\_\_ №\_\_\_\_\_\_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСТАНОВЛЕНИИ РАЗМЕРОВ ОПЛАТЫ ТРУДА

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ САЯНСКОГО РАЙОНА

Статья 1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает размеры оплаты труда муниципальных служащих Саянского района.

Статья 2. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих

1. Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих состоят из значений размеров составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

Статья 3. Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих

Должностные оклады муниципальных служащих имеют следующие размеры:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Размер оклада, руб. [<\*>](#P232) |
| Первый заместитель главы Саянского района | 10618 |
| Заместитель главы Саянского района | 9980 |
| Председатель контрольно-счетного органа | 7805 |
| Начальник отдела | 6646 |
| Консультант-юрист | 6324 |
| Контролер-ревизор | 6067 |
| Главный специалист | 6067 |
| Ведущий специалист | 5630 |
| Инспектор | 5630 |
| Обеспечивающие специалисты: |  |
| Заведующий отделом | 6646 |
| Главный бухгалтер | 6067 |
| Бухгалтер | 5106 |
| Специалист 1 категории | 4759 |
| Специалист 2 категории | 3891 |
| Секретарь руководителя | 3891 |

--------------------------------

<\*> В соответствии с пунктом 1 Порядка расчета предельного размера фонда оплаты труда, утвержденного Постановлением Совета Администрации Красноярского края от 29.12.2007 N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих", Саянский район относится к пятой группе по оплате труда.

Статья 4. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин

1. Значения размеровежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса - 33 процента;

в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

Статья 5. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы

1. Особые условия муниципальной службы предусматривают наличие предъявляемых квалификационных требований к лицу, замещающему должность муниципальной службы, вводимыми ограничениями по муниципальной службе, наличие ненормированного рабочего дня, частые командировки, напряженность, работа в выходные и праздничные дни.

2. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Группа должности:

высшая - 90 процентов должностного оклада;

главная и ведущая - 80 процентов должностного оклада;

старшая и младшая - 60 процентов должностного оклада;

Статья 6. Значения размеров надбавки за выслугу лет

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу летна муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

Статья 7. Значения размеров ежемесячного денежного поощрения

1. Значения размеров ежемесячного денежного поощрения по всем группам должностей составляют от 1,5 до 2,6 должностного оклада.

2. Конкретный размер денежного поощрения устанавливается муниципальному служащему должностным лицом, имеющим право его назначения на должность муниципальной службы. Установленный размер может быть изменен (снижен или повышен) в случае изменения сложности и напряженности службы. Денежное поощрение выплачивается муниципальному служащему пропорционально фактически отработанному времени в расчетном периоде.

Статья 8. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну

 1. Муниципальным служащим, допущенным к государственной тайне на постоянной основе ежемесячно выплачивается процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

2. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

а) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50 процентов;

б) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов;

в) за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно», - 15 процентов;

г) без проведения проверочных мероприятий - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым муниципальные служащие имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

3. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

а) при стаже от 1 до 5 лет – 5 процентов к должностному окладу;

б) при стаже от 5 до 10 лет – 10 процентов к должностному окладу;

в) при стаже от 10 лет и выше – 15 процентов к должностному окладу;

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

4. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

Статья 9. Значение размеров премирования муниципальных служащих

1. Для муниципальных служащих органов местного самоуправления Саянского района устанавливаются следующие виды премирования:

а) премии за успешное и добросовестное выполнение своих должностных обязанностей – ежемесячная персональная выплата по результатам труда;

б) премии за выполнение особо важных и сложных заданий – разовые персональные выплаты с указанием конкретных достижений муниципального служащего.

2. Значение размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

3. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым правовым актом представительного органа местного самоуправления.

4. Премирование муниципальных служащих в структурных подразделениях органов местного самоуправления осуществляется в соответствии с локальными нормативно-правовыми актами, утверждаемыми руководителями структурных подразделений органов местного самоуправления.

Статья 10. Значение размеров единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

Статья 11. Значение размеров единовременной материальной помощи муниципальным служащим

1. Значения размеров единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о порядке выплаты материальной помощи утверждается решением Саянского районного Совета депутатов.

Статья 12. Индексация размеров оплаты труда

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные решением о районном бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации (увеличения) размеров должностных окладов по должностям муниципальных служащих района с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.